

UNIVERSIDADE FEDERAL DA GRANDE DOURADOS - UFGD
FACULDADE DE ADMINISTRAÇÃO, CIÊNCIAS CONTÁBEIS E ECONOMIA
CURSO DE ADMINISTRAÇÃO

NÁTALI DE PAULA GONÇALVES MIRAGLIA

**LIDERANÇA EXERCIDA POR MULHERES: EM UMA ORGANIZAÇÃO DE
SAÚDE**

DOURADOS/MS

2023

NÁTALI DE PAULA GONÇALVES MIRAGLIA

**LIDERANÇA EXERCIDA POR MULHERES: EM UMA ORGANIZAÇÃO DE
SAÚDE**

Trabalho de Graduação II apresentado à Faculdade de Administração, Ciências Contábeis e Economia da Universidade Federal da Grande Dourados, como requisito parcial para a obtenção do título de Bacharel em Administração.

Professora Orientadora: Profa. Dra. Erlaine Binotto

Examinador 1: Profa. Dra. Vera Luci de Almeida

Examinador 2: Profa. Dra. Tania Cristina Costa Calarge

DOURADOS/MS

2023

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP).

M672L	<p>Miraglia, Nátali de Paula Gonçalves. Liderança exercida por mulheres: em uma organização de saúde. / Natáli de Paula Gonçalves Miraglia. – Dourados, MS: UFGD, 2023.</p> <p>Orientadora: Prof. Dra. Erlaine Binotto. Trabalho de Conclusão de Curso (Graduação em Administração) – Universidade Federal da Grande Dourados.</p> <p>1. Liderança feminina. 2. Desigualdade. 3. Desafio. I. Título.</p>
-------	--

Ficha catalográfica elaborada pela Biblioteca Central – UFGD.

©Todos os direitos reservados. Permitido a publicação parcial desde que citada a fonte.



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
Fundação Universidade Federal da Grande Dourados
 Faculdade de Administração, Ciências Contábeis e Economia




**ATA DE APROVAÇÃO DE BANCA EXAMINADORA DE TRABALHO DE GRADUAÇÃO II,
 SEMESTRE LETIVO 2023.1**

LIDERANÇA FEMININA: UM ESTUDO NA ORGANIZAÇÃO SAÚDE E AMOR

NÁTALI DE PAULA GONÇALVES MIRAGLIA


Esta monografia foi julgada adequada para aprovação na atividade acadêmica específica de Trabalho de Graduação II, que faz parte dos requisitos para obtenção do título de Bacharel em Administração pela Faculdade de Administração, Ciências Contábeis e Economia – FACE da Universidade Federal da Grande Dourados – UFGD.

Apresentado à Banca Examinadora integrada pelos professores:

 **ERLAINE BINOTTO**
 Documento assinado digitalmente
 Data: 14/09/2023 11:02:07-0300
 Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Prof.ª Dra. Erlaine Binotto
 (Orientador)

Prof.ª Dra. Tania Cristina Costa Calarge
 (Avaliador 1)

 **TANIA CRISTINA COSTA CALARGE**
 Documento assinado digitalmente
 Data: 14/09/2023 18:24:54-0300
 Verifique em <https://validar.it.gov.br>

Prof.ª Dra. Vera Luci de Almeida
 (Avaliador 2)

 **VERA LUCI DE ALMEIDA**
 Documento assinado digitalmente
 Data: 14/09/2023 16:09:11-0300
 Verifique em <https://validar.it.gov.br>

DOURADOS-MS, 13 de setembro de 2023.

AGRADECIMENTOS

A minha mãe, Dorenice Gonçalves dos Santos Miraglia, que me deu todo apoio durante o processo de cursar o curso de Administração, e principalmente, ao meu pai, Carlo Fernando Miraglia Castano, já falecido, dedico esta etapa final a ele.

À Profa. Dra. Erlaine Binotto todo o meu agradecimento por ter percorrido esse caminho comigo, me orientando e me conduzindo com suas orientações, me dando todo o aconselhamento necessário para a conclusão desta etapa.

À Profa. Dra. Tania Calarge e a Profa. Dra. Vera Luci de Almeida, pela presença na banca, pelas suas avaliações e pelas suas sugestões, que contribuíram para a melhoria do estudo.

A minha irmã, Vitoria Caroline Gonçalves Miraglia, e ao meu esposo, Wilhan Sexpere Chaves, por me derem todo apoio e nunca me deixarem desistir desse percurso, apoios esses que levarei comigo para minha vida.

A UFGD, faculdade FACE (Faculdade de Administração, Ciências Contábeis e Economia), e professores o meu total agradecimento, respeito e admiração.

RESUMO

A liderança feminina cresceu muito nos últimos anos de forma exponencial, mais precisamente em relação a gestão e poder de liderança. Estudos prévios evidenciam a **desigualdade** entre o trabalho feminino e masculino, por isso na maioria das vezes, as empresas procuram mulheres para **gerir** a função de líder gestor, pois possuem habilidades satisfatórias para uma organização. Este estudo aborda a liderança feminina na organização Saúde e Amor, um tema necessário diante participação das mulheres nos cargos de gestão e liderança. O estudo teve como objetivo analisar o contexto da liderança feminina na **organização** Saúde e Amor. Utilizou-se como **metodologia exploratória e qualitativa**. De acordo com o assunto abordado a liderança feminina num contexto geral, gera motivação para as mulheres atuarem no setor de liderança, ou outro cargo de responsabilidade. Na organização Saúde e Amor são encontrados desafios pelas mulheres, como por exemplo, lidar com esse preconceito de mulher só serve para trabalhar dentro de casa. Todo dia lutam para que esse preconceito seja reduzido não somente dentro do ambiente de trabalho Saúde e Amor, mais sim em todo o mundo, demonstrar que direito são para todos e todas, sejam homem ou mulher, a capacidade de desenvolvimento é igual, e todos merecem uma ótima oportunidade no mercado de trabalho.

Palavras-chave: Liderança Feminina; Gestão; Desigualdade; Desafios.

ABSTRACT

Female leadership has grown exponentially in recent years, more precisely in relation to management and leadership power. Previous studies highlight the inequality between female and male work, which is why most of the time, companies look for women to manage the role of manager leader, as they have satisfactory skills for an organization. This study addresses female leadership in the Saúde e Amor organization, a necessary topic given the participation of women in management and leadership positions. The study aimed to analyze the context of female leadership in the Saúde e Amor organization. It was used as an exploratory and qualitative methodology. According to the subject discussed, female leadership in a general context generates motivation for women to work in the leadership sector, or another position of responsibility. In the organization Saúde e Amor, challenges are faced by women, for example, dealing with this prejudice against women is only useful for working at home. Every day they fight for this prejudice to be reduced not only within the Saúde e Amor work environment, but throughout the world, to demonstrate that everyone has the right to be, whether man or woman, the capacity for development is equal, and everyone deserve a great opportunity in the job market.

Keywords: Female Leadership; Management; Leadership

REFERENCIAS

ARAÚJO, Rita de Cássia Barbosa de. **O voto de saias: a Constituinte de 1934 e a participação das mulheres na política.** Estudos Avançados 17 (49), 2017.

BARRETO, Andreia; ARAÚJO, Leila; PEREIRA, Maria Elisabete. **Gênero e diversidade na escola: formação de professoras/es em gênero, sexualidade, orientação sexual e relações étnico-raciais.** Rio de Janeiro: Cepesc, 2009.

CASTILHO, Áurea. **Liderando grupos: um enfoque gerencial.** 3. ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2015. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content> Acesso em: 21 ago 2023.

CHIES, P. V. Identidade de gênero e identidade profissional no campo de trabalho. **Estudos Feministas**, v. 18, n. 2, p. 510-528, 2010. Disponível em: <https://www.scielo.br/j/ref/a/vNpYg8vTqCJ5vxqCz9KfKVR/?lang=pt&format=pdf>. Acesso em: 21 ago 2023.

COHEN, Marlene. **Como escalar montanhas de salto alto?** Exercendo no poder feminino. São Paulo: Editora Saraiva, 2009. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content>. Acesso em: 10 de setembro de 2023.

FLEURY, Maria Teresa Leme. **Liderança feminina no mercado de trabalho.** CE, Agora é com elas. Vol. 12. GV Executivo, 2013. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content>. Acesso em: 10 de setembro de 2023.

GIL, Antônio Carlos. **Como elaborar projetos de pesquisa.** 4. ed. São Paulo: Editora Atlas, 2010. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content>

GONÇALVES, E. L. **Gestão hospitalar: administrando o hospital moderno.** São Paulo: Saraiva, 2006.

HOLZ, C. B.; MENEZES, L. P.; BEGNINI, D.; SARTURI, F. O hospital na rede de atenção à saúde: uma reflexão teórica. **Revista Espaço Ciência & Saúde**, v. 4, n. 1, p. 101-115, 2016. Disponível em: https://www.ufpb.br/gcet/contents/documentos/repositorio-gcet/artigos/mulheres-no-comando-um-estudo-sobre-a-lideranca-feminina-em-um-hotel-de-joao-pessoa_pb.pdf. Acesso em: 30 de junho de 2023.

IBGE. Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística. Censo Demográfico 2010 – **Características Gerais da População. Resultados da Amostra.** IBGE, 2018. Disponível em: <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/sociais/trabalho/9171-pesquisa-nacional-por-amostra-de-domicilios-continua-mensal.html>. Acesso em: 11 mar. 2023.

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Estatísticas de gênero: responsabilidade por afazeres afeta inserção das mulheres no mercado de trabalho.** Rio de Janeiro: IBGE, 2019 e 2021. Disponível em: <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/sociais/trabalho/9171-pesquisa-nacional-por-amostra-de-domicilios-continua-mensal.html>

IBGE – INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (SPID). Disponível em: <https://www.ibge.gov.br/estatisticas/sociais/trabalho/9171-pesquisa-nacional-por-amostra-de-domicilios-continua-mensal.html>

MAXWELL, John C. **O livro de ouro da liderança.** Rio de Janeiro: Thomas Nelson Brasil, 2008. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content>.

MILTERSTEINER, Renata Kessler et al. Liderança feminina: percepções, reflexões e desafios na administração pública. Cadernos EBAPE. BR, v. 18, p. 406-423, 2020. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content> Acesso em: 25 ago. 2023.

MINAYO, Maria Cecília de Souza. **O desafio do conhecimento.** 11 ed. São Paulo: Hucitec, 2008. Disponível em: <https://docente.ifsc.edu.br/luciane.oliveira/MaterialDidatico/P%C3%B3s%20Gest%C3%A3o%20Escolar/Legisla%C3%A7%C3%A3o%20e%20Pol%C3%ADticas%20P%C3%ABlicas/Manual%20de%20Pesquisa%20Qualitativa.pdf>. Acesso em 10 de setembro de 2023.

DO NASCIMENTO, Marileide Alves et al. Gestão feminina: A liderança feminina nas organizações brasileiras. Ideias e Inovação-Lato Sensu, v. 4, n. 2, p. 57-57, 2018. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content>. Acesso em: 25 agosto de 2023.

OLIVEIRA, L. A. **Conquista de espaço e direitos vêm aumentando o sucesso e a demanda de vagas para mulheres.** Disponível em: Disponível em: https://fatece.edu.br/arquivos/arquivosrevistas/empreendedorismo/volume10/Joiceli%20dos%20Santos%20Fabr%C3%ADcio_%20Jaiane%20Aparecida%20Pereira.pdf Acesso em: 30 jun 2023.

PROBST, E. R.; RAMOS, P. **A evolução da mulher no mercado de trabalho**, v.2, n.1, p.86, 2012. Disponível em: https://fatece.edu.br/arquivos/arquivosrevistas/empreendedorismo/volume10/Joiceli%20dos%20Santos%20Fabr%C3%ADcio_%20Jaiane%20Aparecida%20Pereira.pdf.

RAMOS, J.G. Perfil da Executiva Brasileira. **Revista Fortuna.** Santa Maria: HSM, 2014. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content>. Acesso em: 30 de jun de 2023.

RODRIGUES, Stephane Carvalho; SILVA, Gleiciane Rosa da. A liderança feminina no mercado de trabalho. **Revista digital de Administração**. Vol. 1. Faciplac, 2015. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content> Acesso em: 21 ago 2023.

ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. **Comportamento organizacional**: teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2010. Disponível em: <https://fatece.edu.br/arquivos/arquivos-revistas/empreendedorismo/volume10/Joiceli%20dos%20Santos%20Fabr%C3%ADcio%20Jaiane%20Aparecida%20Pereira.pdf>. Acesso em: 21 ago 2023.

SEIXAS, M. S.; MELO, H. T. Desafios do administrador hospitalar. **Revista Gestão e Planejamento**, v. 5, n. 9, p. 16-20, 2004.

Disponível em: <https://fatece.edu.br/arquivos/arquivosrevistas/empreendedorismo/volume10/Joiceli%20dos%20Santos%20Fabr%C3%ADcio%20Jaiane%20Aparecida%20Pereira.pdf>. Acesso em: 8 Jun. 2023.

SEBRAE. **Três estilos de liderança e os impactos junto aos colaboradores**. Disponível em: <http://www.sebrae.com.br/sites/PortalSebrae/artigos/Tr%C3%AAs-estilosde-lideran%C3%A7a-e-os-impactos-junto-aos-colaboradores>. Acesso em: 20 ago. 2023.

SANDOVAL, Gabriella. **Insegurança feminina**. ed. São Paulo, p. 44, março, 2015. Disponível em: <https://www.fgp.edu.br/wp-content/uploads/2017/03/TCC-2015-Estrat%C3%A9gias-e-resultados-da-lideran%C3%A7a-feminina-tcc.pdf>

SILVA, Walmir R.; RODRIGUES, Cláudia Medianeira C. **Motivação nas organizações**. São Paulo: Atlas 2010. Disponível em: <https://fatece.edu.br/arquivos/arquivos-revistas/empreendedorismo/volume10/Joiceli%20dos%20Santos%20Fabr%C3%ADcio%20Jaiane%20Aparecida%20Pereira.pdf>. Acesso em: 21 ago 2023.

TELLES, R. O conceito de Matriz de Amarração. **Revista de Administração**, v. 36, n.4, p. 64-72, 2001. Disponível em:

https://edisciplinas.usp.br/pluginfile.php/5076138/mod_resource/content/1/Artigo%20matriz%20de%20amarra%C3%A7%C3%A3o%20de%20Mazzon%202001.pdf. Acesso

em 09 de setembro de 2023.

TEMÓTEO, Antônio. **Machismo e preconceito atrapalham mulheres dentro de empresas**. Correio Braziliense: 2013. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content>. Acesso em: 10 de setembro de 2023.

VERGARA, Sylvia. **Gestão de Pessoas**. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2009. Disponível em: <https://www.univates.br/bduserver/api/core/bitstreams/0b09abc2-9ab3-4389-8b4e-e1bdfc9a6724/content>. Acesso em: 21 ago 2023.

YUKL, Gary. **Leadership in organizations**. 8. Ed. Nova Jersey: Pearson, 2013.

CAVALLI, Franciele. **Liderança Feminine: a Luta pela Igualdade de Genero nas organizações.** Universidade de Caxias do Sul, 2019. Disponível em: <https://repositorio.ucs.br/xmlui/bitstream/handle/11338/5696/TCC%20Franciele%20Cavalli.pdf?sequence=1&isAllowed=y>